

## 求職活動等に関するルール

一富士フードサービス株式会社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、採用活動、インターンシップ、会社説明会、職場見学、採用に関する面談・連絡その他の求職活動におけるセクシュアルハラスメントを防止します。

### 1. 対象となる方

本ルールは、次の方を対象とします。

- 求職者および求職活動等に類する活動を行う方

### 2. 禁止する行為

採用活動等に関わる役員、採用担当者、面接担当者その他関係者は、次の行為を行いません。

- 性的な冗談、からかい、発言、質問または必要のない身体的接触
- 性的な画像、動画、メッセージ等の送信・提示
- 採用や選考を条件とした交際、食事、飲酒、性的関係等の要求
- 応募者等が断りにくい立場にあることを利用した不適切な誘い
- その他、求職活動等において相手方に不快感や苦痛を与え、求職活動等の妨げとなる性的な言動

### 3. 採用活動等における基本ルール

当社関係者は、次のルールを守ります。

- 面談・面接等は、当社事業所内または公共の場等の適切な場所にて実施します。
- 求職者に対して必要のない個人的な連絡を避けます。
- 採用・選考に関係のない性的な質問や会話を行いません。

### 4. 相談窓口

万が一、セクシュアルハラスメントを受けた場合、または不快に感じる行為があった場合は、次の窓口へご相談ください。

相談窓口：日本公益通報サービス（株）

電話：0120-723-171

メール：ifsco.soudan@jwbs.co.jp

### 5. 相談・申告への対応

当社は、相談者および関係者のプライバシーに配慮し、事実関係を適切に確認します。

- 相談者の意思を尊重し、必要な支援を行います。
- 相談したことや調査に協力したことを理由として、不利益な取扱いをしません。
- 関係者のプライバシーおよび秘密を守ります。
- 事実が確認された場合は、行為者への適切な措置および再発防止策を講じます。
- 必要に応じて、学校、キャリアセンター、職業紹介事業者等の関係機関と連携します。